Mensaje encuesta

¡Hola!

Con alguno de ustedes nos hemos visto en la entidad. Me llaman el Señor Edi y quiero contarte que estamos trabajando en el rediseño institucional para hacer que Invima sea aún mejor. Pero antes de empezar, tu opinión es fundamental para nosotros en este proceso, y por eso, queremos saber qué piensas al respecto.

Te invito a participar en esta encuesta de percepción. Tus respuestas nos ayudarán a entender mejor lo que es importante para ti y cómo podemos hacer que nuestro rediseño sea más relevante para todos.

¿Te animas a ser parte de este proceso? Solo te tomará unos 10 minutos.

¡Estamos ansiosos por conocer tu perspectiva!

Saludos, Señor Edi

Mensaje final

¡Hola, equipo Invima!

Nuestra entidad trabaja en la transformación institucional. Queremos conocer tu opinión sobre lo que se debe fortalecer en nuestros procesos

Te invitamos a participar en esta encuesta de percepción. Tus respuestas nos ayudan a entender mejor el camino que debemos trazar en la consecución

lo que es importante para ti y cómo podemos fortalecer nuestra entidad.

Rechazo = aceptación

expectativa = querer un cambio

incertidumbre = certeza que es a favor de todos

Estamos comprometidos con la transformación institucional. Queremos conocer tu opinión sobre cómo mejorar nuestros procesos en la entidad. Te invitamos a participar en nuestra encuesta de percepción. Tus respuestas son clave para obtener una comprensión más profunda de nuestro camino.

Preguntas encuesta de percepción rediseño institucional

Soy el Señor Edi y los voy a acompañar en el proceso de la transformación institucional, quiero conocer tu opinión sobre cómo mejorar nuestros procesos en la entidad. Participa en la siguiente encuesta de percepción

que nos permitirá identificar, si la comunicación del rediseño es clara, concisa, oportuna y transparente.

¡Nos vemos pronto!

Señor Edi

*Tu sinceridad es vital para construir este proceso.

1. ¿Sabes en qué consiste el rediseño institucional del Invima?
a) Sí
b) No

2. ¿Qué tan informado estas sobre el proceso de rediseño institucional del Invima?
a) Totalmente en desacuerdo
b) En desacuerdo
c) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
d) De acuerdo
e) Totalmente de acuerdo

3. ¿Crees que el rediseño institucional del Invima servirá para...?
a) Acabar con puestos de trabajo
b) Reducir salarios
c) Aumentar salarios
d) Mejorar la proyección institucional
e) Fomentar la innovación

*respuesta múltiple

4. ¿Por qué canales prefieres recibir información sobre el rediseño institucional del Invima? (Selecciona todas las opciones que apliquen)
a) Correo electrónico
b) Pantallas digitales
c) Reuniones presenciales
d) Carteleras físicas
e) Papel tapiz (computadores institucionales)
f) Viva Engage (Yammer)

5. ¿Con qué frecuencia te gustaría recibir información sobre el rediseño institucional del Invima?

a) Diariamente
b) Semanalmente
c) Quincenalmente
d) Mensualmente
e) Nunca

6. ¿La información proporcionada sobre el rediseño institucional del Invima es clara, concisa, oportuna y transparente?

a) Totalmente en desacuerdo
b) En desacuerdo
c) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
d) De acuerdo
e) Totalmente de acuerdo

7. ¿Consideras que tus sugerencias y opiniones han sido tenidas en cuenta durante el proceso de rediseño institucional?

a) Totalmente en desacuerdo
b) En desacuerdo
c) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
d) De acuerdo
e) Totalmente de acuerdo

8. ¿Crees que los resultados del rediseño institucional van a ser positivos?

a) Totalmente en desacuerdo
b) En desacuerdo
c) Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
d) De acuerdo
e) Totalmente de acuerdo

9. ¿Qué tipo de contenido comunicacional te gustaría recibir para el proceso de rediseño institucional?

_____

10. ¿Sabes por qué se llama el Señor Edi?

_____

_____

5. ¿Qué aspectos te gustaría que se abordaran en el proceso de rediseño institucional del Invima?

_____
_____
_____
_____
_____.

5. ¿Con qué frecuencia te gustaría recibir información sobre el rediseño institucional del Invima?

a) Diariamente
b) Semanalmente
c) Quincenalmente
d) Mensualmente
e) Ocasionalmente

10. ¿Cuáles consideras las preocupaciones más comunes del proceso de rediseño institucional del Invima? (Selecciona todas las opciones que apliquen)

a) Reducción de puestos de trabajo sin liquidación
b) Incertidumbre sobre el futuro laboral
c) Cambios en las funciones y responsabilidades
d) Desconocimiento sobre los beneficios del rediseño

7. ¿El nivel de satisfacción con la comunicación proporcionada durante el proceso de rediseño institucional?

a) Muy satisfecho/a
b) Satisfecho/a
c) Neutral
d) Insatisfecho/a
e) Muy insatisfecho/a

7. ¿Cómo describirías el nivel de participación que has tenido en el proceso de rediseño institucional?

a) Muy participativo/a
b) Participativo/a
c) Poco participativo/a
d) Nada participativo/a

13. ¿Qué tan claros te han parecido los objetivos del rediseño institucional del Invima?

a) Muy claros
b) Claros
c) Poco claros
d) Nada claros

8. ¿Cómo percibes el clima laboral durante el proceso de rediseño institucional?

a) Positivo
b) Neutral
c) Negativo
d) No lo sé

16. ¿Has recibido capacitación o información sobre los cambios derivados del rediseño institucional?

a) Sí, en gran medida
b) Algo
c) Muy poco
d) No he recibido ninguna capacitación o información

17. ¿Qué tan preparado/a te sientes para afrontar los cambios que traerá consigo el rediseño institucional?

a) Muy preparado/a
b) Preparado/a
c) Poco preparado/a
d) Nada preparado/a

4. ¿Crees que el rediseño institucional del Invima mejorará los procesos internos?

a) Sí
b) No
c) No estoy seguro/a